



COLLÈGE
SAINTE-ANNE

OUVERTURE DE POSTE POUR LE SECONDAIRE
Rentrée 2018-2019

Vous êtes engagé ? Passionné ? Curieux ? Créatif ?

Vous avez envie d'un nouveau défi ?

Alors le Collège Sainte-Anne est fait pour vous !

Vous êtes un pédagogue reconnu, vous avez un fort leadership, une bonne capacité d'adaptation, vous aimez travailler en équipe, ce poste est fait pour vous !

Fondé en 1861, le Collège Sainte-Anne est reconnu pour son audace et son innovation pédagogique. L'institution propose une pédagogie active et des programmes d'études exclusifs. Réputé pour son volet international, l'établissement tisse depuis 2007 des liens avec des écoles partenaires sur les 5 continents. Pour stimuler la créativité des jeunes, Sainte-Anne a développé le Cours de demain, un modèle pédagogique innovant qui les place au centre du processus d'apprentissage. Sainte-Anne compte trois ordres d'enseignement : préscolaire-primaire (Académie Sainte-Anne), secondaire (Collège Sainte-Anne) et collégial (Collégial international Sainte-Anne).

PROFIL RECHERCHÉ

AVOIR DE LA RIGUEUR PROFESSIONNELLE	<ul style="list-style-type: none">• Organisé• Proactif• Flexible• Efficace• Souci du détail
ÊTRE UN PÉDAGOGUE ACCOMPLI	<ul style="list-style-type: none">• Grande force relationnelle avec les jeunes• Grande compétence en variation des stratégies pédagogiques• Intérêt marqué pour les technologies et l'innovation• Excellent communicateur• Authentique

FAIRE PREUVE D'AUTONOMIE	<ul style="list-style-type: none"> • Sens de l'initiative
AIMER TRAVAILLER EN ÉQUIPE	<ul style="list-style-type: none"> • Réceptif • Positif • Généreux • Aptitudes sociales
AVOIR DE L'OUVERTURE	<ul style="list-style-type: none"> • Capacité d'adaptation
ÊTRE TRAVAILLANT	<ul style="list-style-type: none"> • Engagé • Impliqué
MONTRER DE LA CRÉATIVITÉ	<ul style="list-style-type: none"> • Créateur • Innovateur

CONDITIONS DE TRAVAIL

Les enseignants du Collège Sainte-Anne profitent d'excellentes conditions de travail :

- Convention collective assurant un plan de rémunération semblable au secteur public (clause remorque garantissant les mêmes échelles salariales) ;
- Participation au RREGOP (plan de retraite gouvernemental), exactement comme un enseignant du secteur public ;
- Nombreuses activités sociales et fort sentiment d'appartenance ;
- Calendrier scolaire unique. Tout en débutant et en terminant en même temps que les autres écoles, en plus des vacances de Noël et de la relâche scolaire de mars, les enseignants bénéficient d'une semaine de relâche en novembre et à Pâques ;
- Ordinateur portable ou tablette ou l'un et l'autre remis à chaque enseignant ;
- Ordinateur portable pour tous les élèves en classe ;
- Salles de classe équipées d'un projecteur et d'un système audio ;
- Accès au Wi-Fi partout dans l'école ;
- Soutien d'un conseiller technopédagogique et de techniciens en travaux pratiques ;
- Avantages sociaux exclusifs ; assurance collective, repas à 3 \$, accès à la salle de sport ;
- Développement professionnel encouragé et facilité par la direction ;
- Programme de bourses de développement aux enseignants ;
- Très grande qualité de la communauté étudiante ;
- Taux de réussite maximal aux examens du MEES.

DÉTAIL DES POSTES DISPONIBLES

Matière	Année	% de tâche
ANGLAIS Enrichi Remplacement, congé de maternité (AOÛT 2018 – AOÛT 2019)	2 ^e et 3 ^e sec	100 %
SCIENCE ET TECHNOLOGIE	1 ^{re} et 4 ^e sec	96 %
ESPAGNOL ET ENTREPRENEURIAT	3 ^e sec – Espagnol 4 ^e et 5 ^e sec – Entrepreneuriat	92 %
FRANÇAIS – 2 POSTES Français Remplacement, congé de maternité (AOÛT 2018 – AOÛT 2019)	3 ^e et 4 ^e sec 4 ^e sec	100 % 100 %
Éducation physique	1 ^{re} et 4 ^e sec	32 %
Éducation physique et DéfiSports Remplacement, congé de maternité (AOÛT 2018 – AOÛT 2019)	1 ^{re} et 2 ^e sec 3 ^e et 5 ^e sec	104 %
Éthique et culture religieuse (ECR)	1 ^{re} et 4 ^e sec	106 %
Créativité	3 ^e sec	12 %
HISTOIRE Remplacement, congé sans solde (AOÛT 2018 – AOÛT 2019)	3 ^e et 4 ^e sec	100 %
DANSE – BALLET	De 1 ^{re} à 5 ^e sec	100 %
ARTS Remplacement, congé sans solde (AOÛT 2018 – AOÛT 2019)		100 %
Personnel de soutien TECHNICIEN EN TRAVAUX PRATIQUES (200 jours)		100 %

LES EXIGENCES

Pour répondre adéquatement aux exigences du poste, la personne candidate doit avoir enseigné au secondaire (privé ou public), détenir un baccalauréat et un brevet d'enseignement, avoir acquis une solide culture pédagogique et être familière avec les outils informatiques courants.

L'ENTRÉE EN FONCTION ET LE DÉPÔT DES CANDIDATURES

L'entrée en fonction est prévue à la rentrée 2018.

Si ce défi stimulant vous intéresse, faites parvenir votre candidature **au plus tard le 24 avril 2018**, par courriel, à l'attention du directeur du secondaire, M. Bernard Héroux, à :

rh@sainteanne.ca

Les entrevues auront lieu **le samedi 5 mai, à compter de 9 h.**

Nous vous proposons de venir nous rencontrer afin de visiter notre école et de rencontrer des enseignants dans la semaine **du 23 avril, entre 11 h et 14 h**; pour vous inscrire, envoyez un courriel à Mme [Isabelle Touati](#).

Le 25 avril, de 15 h 30 à 17 h 30, se tient notre foire pédagogique annuelle; un beau moment de rencontre! Si vous êtes intéressé à y assister, communiquez avec Mme Isabelle Touati, DRH.

Veuillez noter que nous communiquerons exclusivement avec les personnes qui auront été retenues pour une entrevue.

La forme masculine est employée dans le seul but d'alléger le contenu.

À noter que le Collège Sainte-Anne applique un programme d'accès à l'égalité en emploi.

ACCÈS À L'ÉGALITÉ EN EMPLOI ET À L'ÉQUITÉ SALARIALE

Le Collège Sainte-Anne souscrit à une politique d'accès à l'égalité en l'emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les Autochtones ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature.

L'équité salariale occupe une place prédominante au sein de l'institution, un salaire égal est octroyé sans conteste pour un travail équivalent.